

Notícies i Agenda

- [+](#) Contratas y Obras ha obtingut el distintiu 'Igualtat a l'empresa' que atorga el Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat en reconeixement a les seves polítiques d'igualtat
- [+](#) La Llei d'Economia Social incorpora una nova esmena perquè les administracions promoguin la Responsabilitat social
- [+](#) Convocatòria de subvencions a les activitats de promoció de l'economia social, de la responsabilitat social de les empreses i del treball autònom
- [+](#) Extremadura publica la Llei de Responsabilitat Social
- [+](#) ACEFAT, Infraestructures de Serveis Públics, ha estat premiada en la categoria de petita empresa, en la V Edició del Premi Catalunya Empresa Flexible
- [+](#) IV Jornada per a administracions públiques i empreses proveïdores de roba de treball sobre la introducció de criteris ètics i socials en la contractació pública
- [+](#) La Diputació de Barcelona va organitzar la Jornada Teoria i praxis de les mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral.
- [+](#) El Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat concedeix a 36 empreses el Distintiu 'Igualtat a l'empresa'
- [+](#) Intermón Oxfam torna a llençar la campanya "Més que un regal"
- [+](#) Jornada: Empreses que inspiren futur

[més Notícies i Agenda](#)

Notícies i Agenda

Contratas y Obras ha obtingut el distintiu 'Igualtat a l'empresa' que atorga el Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat en reconeixement a les seves polítiques d'igualtat

Diputació de Barcelona

El Govern ha reconegut amb el distintiu 'Igualtat a l'empresa' a l'empresa Contratas y Obras. El Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat distingeix d'aquesta forma a les organitzacions que "destaquen de forma rellevant i especialment significativa en l'aplicació de polítiques d'igualtat de tracte i d'oportunitats amb les seves treballadores i treballadors".

Contratas y Obras, dins del seu model propi de Responsabilitat Social Corporativa (RSC), va presentar el seu 'Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes CyO' el 2007, va crear la figura de l'Agent d'Igualtat un any més tard i el 2009 va aprovar el seu 'Protocol de Prevenció i Actuació en matèria de Assetjament'. Des d'aleshores ha anat desenvolupant i potenciant les seves polítiques d'equitat laboral per les quals ha aconseguit diversos reconeixements públics com els premis 'Alares' (Fundació Alares) i 'Família' (Grup d'Entitats Catalanes) a la conciliació de la vida personal, familiar i Laboral.

El distintiu 'Igualtat a l'empresa' se suma a altres iniciatives socialment responsables desenvolupades per la Companyia, com l'obtenció del Certificat de Discapacitació per a Organitzacions (DisCert) que reconeix a les empreses que compleixen amb els requisits que estableix la llei (LISMI) amb respecte a la integració social de persones discapacitades.

 Publicat: **23/12/2010**

Documents i Eines

- [+](#) Requisits d'RSC a la cadena de subministrament: el cas de les PIMES catalanes. Càtedra Mango RSC

Experiències

- [+](#) CAPGRÒS. Comunicar la igualtat dins i fora de l'empresa


[+](#) Documentació

- [Nota de premsa Contratas y Obras](#)

[+](#) Enllaços

- [WEB CONTRATAS Y OBRAS](#)

[+](#) Relacionats





